

Empresa criada em 1995 para dedicar-se ao estudo e gerenciamento de competências, numa época de profundo impacto das tecnologias de informação e das comunicações, no trabalho humano. O nosso objetivo maior é agregar valor e resultados ao Negócio do Cliente, através da Gestão Integrada de Pessoas.

Planejamos, desenvolvemos e implementamos Serviços e Soluções alinhados aos Processos, Estratégias e Objetivos do Negócio.

Serviços e soluções:

Básicos:

- Políticas, programas e procedimentos de Gestão de Pessoas.
- Programas sensores da satisfação dos colaboradores: Pesquisa de clima organizacional (via web), análise de resultados e projetos pós-pesquisa.
- Elaboração de manual e curso de orientação e integração de novos colaboradores
- Programa de estagiários

Competências, treinamento e desenvolvimento e avaliação de desempenho:

- Metodologia para elaboração de mapeamento, perfil e inventário de competências.
- Elaboração de planos de treinamento e desenvolvimento baseado em defasagens de competências.
- Planejamento e avaliação de desempenho

Motivação e Retenção:

- Carreira: programa de potenciais e tabelas de sucessão
- Canais internos de comunicação
- Reconhecimento e prêmios
- Planos de ação de pesquisas de clima

Desligamento:

- Entrevistas, orientação de carreira, elaboração de currículos e/ou resumes.

Duração e critérios de conclusão:

Dedicação personalizada por serviço, solução ou projeto; por hora, dias ou semanas; dependendo do escopo e abrangência do serviço a ser prestado ou da solução a serem desenvolvidos e implementados.

Qualificações:

Shinobu Kasahara

Telefone: (019) 9795-1902 e-mail: advanced.skills@uol.com.br

Sócia-diretora e fundadora da Advanced Skills, atuando como consultora, desenvolvendo e implementando soluções em Gestão Estratégica de Recursos Humanos, em empresas como: Grupo Mazzaferro – São Bernardo do Campo, Flextronics International Tecnologia – Sorocaba, Worthington S.A. – Itu, BCP Telecomunicações – São Paulo, Arthur Lundgren Tecidos (Casas Pernambucanas) – São Paulo, Gessy Lever-Divisão Van Den Bergh Alimentos – Valinhos, S.A. Indústrias Votorantim - Votorantim.

Anteriormente, atuou vinte e quatro anos como profissional e gerente de Programas de Gestão de Recursos Humanos, na IBM Brasil. Como Gerente de Sistemas e Tecnologias de Educação, estruturou, definiu e especificou um sistema de suporte ao processo de gestão de competências. Desse trabalho resultou a identificação e um banco de dados de mais de 1.500 diferentes competências usadas para o planejamento e desenvolvimento de programas de treinamento e desenvolvimento, qualificação e promoção de colaboradores e certificação para a ISO 9.000.